

«Утверждаю»
Директор МОБУ «Красногвардейская СОШ
имени Марченко А.А.» _____ О.В. Пачина

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в МОБУ «Красногвардейская СОШ имени Марченко А.А.»
на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Мониторинг и оценка уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции			
1.1.	Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции	ежегодно	директор
1.2.	Внесение изменений в план противодействия коррупции	по мере необходимости	директор
2. Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы			
2.1.	Проведение мониторинга коррупционных рисков	ежегодно	директор
2.2.	Анализ должностных инструкций сотрудников на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий, внесение при необходимости изменений в должностные инструкции	ежегодно (по итогам мониторинга коррупционных рисков)	директор
3. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
3.1.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	до 1 марта ежегодно	директор
3.2.	Предоставление уведомлений об отсутствии регистрации руководителя образовательной организации в качестве индивидуального предпринимателя	до 30 марта ежегодно	директор
3.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и принятие мер по их предотвращению	постоянно	директор
3.4.	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и	ежеквартально	директор

	принятию мер по ее совершенствованию		
3.5.	Осуществление контроля за выполнением сотрудниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о пол учении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	директор
3.6..	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения)	постоянно	директор
3.7.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	директор
3.8.	Осуществление: проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	постоянно	директор
3.9.	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов, содержащих нормы права (количество выданных положительных и отрицательных заключений)	постоянно	директор
3.10.	Проведение в установленном порядке мониторингов правоприменения нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов	постоянно	директор
3.11.	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) нормативных правовых актов, направленных на	по итогам реализации	директор

	устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	пункта 3.10 настоящего раздела	
3.12.	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) организации и должностных лиц	постоянно	директор
3.14.	В установленном законодательством порядке принятие мер ответственности в отношении должностных лиц, действия (бездействия) которых признаны решением суда незаконными	постоянно	директор
3.15.	Активизация работы по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции с привлечением для этого общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества. Проведение гласности каждого установленного в соответствующем органе факта коррупции	постоянно	директор
3.16.	Проведение разъяснительной работы с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам ответственности за дачу взятки, получение ценных подарков, вымогательства и т.п.	по отдельному графику	директор
3.17.	Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ повышения правовой грамотности и антикоррупционного воспитания обучающихся	постоянно	директор
3.18.	Подготовка отчетов о работе образовательной организации по противодействию коррупции на заседании Координационного совета	январь	директор
3.19.	Разместить на сайте, стенде образовательной организации информацию о работе коллегиальных органов управления, локальный акт о порядке внесения добровольных пожертвований от граждан и юридических лиц, реквизиты расчетного счета учреждения, на который поступают пожертвования отчет о расходовании пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц	до 10 апреля	директор